**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТРУБЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 02.06.2025г. № 322

г.Трубчевск

Об утверждении муниципальной программы

Трубчевского муниципального района Брянской области

«Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы»

В соответствии со [статьей 35](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=487004&dst=100271) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=84822) Брянской области от 16.11.2007 № 156-З «О муниципальной службе в Брянской области», руководствуясь постановлением Правительства Брянской области от 28.04.2025 № 217-п «Об утверждении региональной программы Брянской области «Развитие муниципальной службы на 2025 – 2027 годы»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную [программу](#P31) Трубчевского муниципального района Брянской области «Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы».

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

3. Постановление опубликовать в Информационном бюллетене Трубчевского муниципального района и разместить на официальном сайте администрации Трубчевского муниципального района в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Трубчевского муниципального района А.А.Рыжикову.

Глава администрации

Трубчевского муниципального района И.И. Обыдённов

Утверждена

постановлением администрации

Трубчевского муниципального района

от 02.06.2025г. № 322

Муниципальная программа

Трубчевского муниципального района Брянской области

«Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы»

Паспорт

муниципальной программы

Трубчевского муниципального района Брянской области

«Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | муниципальная программа Трубчевского муниципального района Брянской области «Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы» |
| Основание для разработки муниципальной программы | [статья 35](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=487004&dst=100271) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [Закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=84822) Брянской области от 16.11.2007 № 156-З «О муниципальной службе в Брянской области», решение Трубчевского районного Совета народных депутатов от 31.07.2012 № 4-523 «О принятии Положения о муниципальной службе в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района» |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Организационно-правовой отдел администрации Трубчевского муниципального района |
| Исполнители мероприятий муниципальной программы | Трубчевский районный Совет народных депутатов, Администрация Трубчевского муниципального района, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района |
| Цели муниципальной программы | 1) повышение эффективности муниципальной службы в Трубчевском муниципальном районе Брянской области;  2) координация деятельности органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области по организации подготовки кадров для муниципальной службы |
| Задачи муниципальной программы | 1) совершенствование кадрового потенциала муниципальной службы;  2) совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы граждан Российской Федерации, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области;  3) стимулирование муниципальных служащих в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;  4) внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области, в том числе предусматривающих использование современных информационно-коммуникационных технологий;  5) внедрение информационно-коммуникационных технологий в целях повышения качества кадровой работы |
| Сроки реализации муниципальной программы | 1 этап: 2025 год;  2 этап: 2026 год;  3 этап: 2027 год |
| Объем и источники финансирования муниципальной программы | объем финансирования составляет 45,00 тыс. руб., в том числе: 2025 год - 15,00 тыс. руб., 2026 год - 15,00 тыс. руб., 2027 год - 15,00 тыс. руб.  Средства бюджета Трубчевского муниципального района Брянской области:  - в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на мероприятие «Создание условий для эффективного руководства и управления в сфере установленных функций администрации Трубчевского муниципального района» муниципальной программы «Реализация полномочий администрации Трубчевского муниципального района» на соответствующий финансовый год и на плановый период (администрация Трубчевского муниципального района Брянской области);  - в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на содержание и функционирование органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области (Трубчевский районный Совет народных депутатов, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района) |
| Перечень мероприятий муниципальной программы | представлен в [приложении 1](#P144) |
| Целевые показатели муниципальной программы | представлены в [приложении 2](#P250) |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | ожидаемая результативность реализации муниципальной программы:  1) повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;  2) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области за счет привлечения на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетенций и стимулирование муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;  3) повышение эффективности деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области за счет внедрения новых форм профессионального развития муниципальных служащих в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области;  4) оптимизация кадровой работы в результате внедрения современных информационно-коммуникационных технологий |

1. Характеристика сферы реализации муниципальной программы

В соответствии с [Конституцией](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875) Российской Федерации органы государственной власти, иные государственные органы, органы местного самоуправления в их совокупности входят в единую систему публичной власти в Российской Федерации и осуществляют взаимодействие для наиболее эффективного решения задач в интересах населения, проживающего на соответствующей территории.

К полномочиям органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения относится, в том числе, организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе согласно [пункту 8.1 части 1 статьи 17](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=480999&dst=639) Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Современные тенденции развития органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области предполагают необходимость применения инновационных подходов в системе управления, организации функционирования и развития муниципальной службы в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области, эффективность и результативность которой зависит от компетентности ее кадрового состава.

Органами местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области осуществляется комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, методологических основ муниципальной службы в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области.

В целях реализации законодательства Российской Федерации о муниципальной службе разрабатываются нормативные правовые акты, регулирующие основные вопросы развития муниципальной службы в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области, отнесенные федеральным и региональным законодательством к ведению муниципальных образований.

Повышение эффективности управления муниципальной службой в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области возможно при наличии высокопрофессионального кадрового состава в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области. От того, насколько эффективно и результативно действуют органы местного самоуправления муниципальных образований Трубчевского муниципального района Брянской области, во многом зависит доверие населения к органам публичной власти Брянской области, муниципальной власти Трубчевского муниципального района.

В структуру органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области входят: Трубчевский районный Совет народных депутатов, Глава Трубчевского муниципального района, Администрация Трубчевского муниципального района, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района.

Численность работников, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области, на 1 января 2025 года составила 46 человек. Данные официальной статистики свидетельствуют о возрастании численности работников, замещающих должности муниципальной службы в возрасте от 50 лет и старше, численность которых составляет около 43 % от общей численности муниципальных служащих, а удельный вес молодежи до 30 лет среди лиц, замещающих должности муниципальной службы, составляет всего 9%. Таким образом, имеется тенденция старения корпуса муниципальных служащих.

Начиная с 1 октября 2019 года имеется тенденция к улучшению показателя стажа работы на муниципальной службе. Однако судить о закреплении положительной динамики по данному показателю возможно только при сохранении стабильного действующего кадрового состава.

В целом муниципальные служащие в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области, согласно данным по состоянию на 1 января 2025 года, имеют высшее профессиональное образование - 93% муниципальных служащих, из которых 9 % имеют два и более высших образования. Среднее профессиональное образование имеют 7 % муниципальных служащих. Имеется гендерный разрыв в кадровом составе. На 1 января 2025 года количество женщин на муниципальной службе в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области превышает количество мужчин более чем в восемь раз и составляет почти 89% кадрового состава.

Обновление профессиональных компетенций, оперативное приобретение новых знаний и умений, необходимых для слаженной работы в изменяющихся условиях профессиональной служебной деятельности, осуществляется через систему дополнительного профессионального образования за счет всех источников финансового обеспечения. В 2022 году 12 муниципальных служащих прошли обучение по программам повышения квалификации. В 2023 году этот показатель составил 11 человек, в 2024 году - 9 человек.

В органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области организовано прохождение производственных и преддипломных практик студентами вузов, образовательных учреждений среднего профессионального образования, которое используется в качестве инструмента формирования позитивного имиджа органов местного самоуправления муниципального образования Брянской области как потенциального работодателя. Руководителями практики от соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования Брянской области проводится просветительская работа с практикантами о престиже муниципальной службы, общественной значимости деятельности муниципальных служащих, стабильности института местного самоуправления, рассматриваются виды социальных гарантий, предоставляемых муниципальным служащим, перспектива представления к награждению государственными наградами при достижении высоких результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. В рамках реализации программы «ГосСтарт» проводятся стажировки для студентов.

Формирование кадрового резерва на муниципальной службе в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области, эффективное и действенное его использование затрудняются из-за дефицита кадров на региональном рынке труда. В связи с этим следует уделять внимание привлечению на муниципальную службу молодых специалистов, выпускников вузов.

В органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области имеются факторы, приводящие к дефициту кадрового состава. Отток населения, особенно молодежи, с территорий, подвергшихся радиоактивному загрязнению вследствие аварии на Чернобыльской АЭС, и территорий, близких к границе с Республикой Украина, сужает возможность отбора перспективных кадров. Уровень оплаты труда в коммерческом секторе экономики по сравнению со структурой денежного содержания в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области более привлекателен как для молодых специалистов, так для квалифицированных профессионалов, востребованных на региональном рынке труда.

Данные факторы препятствуют закреплению перспективной молодежи на муниципальной службе и привлечению опытных квалифицированных кадров в органы местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области.

Привлечение кандидатов на муниципальную службу осуществляется путем размещения информации о вакансиях на официальных сайтах органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области, в средствах массовой информации, а также федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - единая система).

Таким образом, органами местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области проводится необходимая работа, направленная на повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, привлечение на муниципальную службу молодых и высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетенций, а также стимулирование муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности.

[Статьей 35](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=487004&dst=100271) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации. В целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления могут проводиться эксперименты. Порядок, условия и сроки проведения экспериментов в ходе реализации программ развития муниципальной службы устанавливаются нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

[Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=84822) Брянской области от 16.11.2007 №156-З «О муниципальной службе в Брянской области» установлены особенности организации муниципальной службы в Брянской области, определено правовое положение муниципальных служащих в Брянской области.

Таким образом, муниципальная программа Трубчевского муниципального района Брянской области «Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы» (далее - муниципальная программа) разработана в соответствии с вышеприведенными нормами действующего законодательства, направлена на дальнейшее развитие муниципальной службы в Трубчевском муниципальном Брянской области и содержит целевые показатели по:

проведению не менее двух семинаров-совещаний в год с руководителями и специалистами кадровых служб органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области по актуальным вопросам правоприменения нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы;

проведению не менее четырех обучающих и методических семинаров в год с муниципальными служащими и лицами, включенными в кадровый резерв, по актуальным вопросам прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области, соблюдения законодательства о муниципальной службе;

организации ежегодного дополнительного профессионального образования не менее 10 муниципальных служащих в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области.

2. Цели, задачи, основные ожидаемые результаты

муниципальной программы

Целями муниципальной программы являются повышение эффективности муниципальной службы в Трубчевском муниципальном районе Брянской области и координация деятельности органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области по организации подготовки кадров для муниципальной службы.

Достижение целей муниципальной программы предполагает решение следующих основных задач:

совершенствование кадрового потенциала муниципальной службы;

совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы граждан Российской Федерации, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области;

стимулирование муниципальных служащих в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области, в том числе предусматривающих использование современных информационно-коммуникационных технологий;

внедрение информационно-коммуникационных технологий в целях повышения качества кадровой работы.

Основными ожидаемыми результатами муниципальной программы являются:

повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области за счет привлечения на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетенций и стимулирование муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

повышение эффективности деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области за счет внедрения новых форм профессионального развития муниципальных служащих в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области;

оптимизация кадровой работы в результате внедрения современных информационно-коммуникационных технологий.

3. Информация о параметрах финансового обеспечения

муниципальной программы

Финансирование мероприятий муниципальной программы планируется осуществлять за счет средств бюджета Трубчевского муниципального района Брянской области в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на мероприятие «Создание условий для эффективного руководства и управления в сфере установленных функций администрации Трубчевского муниципального района» муниципальной программы «Реализация полномочий администрации Трубчевского муниципального района» на соответствующий финансовый год и на плановый период (администрация Трубчевского муниципального района Брянской области); на содержание и функционирование органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области (Трубчевский районный Совет народных депутатов, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района) на текущий финансовый год и на плановый период.

4. План мероприятий муниципальной программы

В план мероприятий муниципальной программы включены:

[перечень](#P144) мероприятий муниципальной программы, изложенный в приложении 1 к муниципальной программе;

целевые [показатели](#P250) реализации муниципальной программы, изложенные в приложении 2 к муниципальной программе.

Органы местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области, ответственные за исполнение мероприятий муниципальной программы, в течение срока реализации муниципальной программы участвуют в реализации мероприятий муниципальной программы и обеспечивают контроль за их реализацией.

5. Порядок проведения мониторинга хода

муниципальной программы

Мониторинг хода муниципальной программы осуществляется организационно-правовым отделом администрации Трубчевского муниципального района.

Органы местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области, являющиеся исполнителями мероприятий муниципальной программы, представляют в организационно-правовой отдел администрации Трубчевского муниципального района ежегодно, в срок до 25 января года, следующего за отчетным, информацию об исполнении мероприятий муниципальной программы.

С целью более полного представления информации о реализации мероприятий муниципальной программы организационно-правовой отдел администрации Трубчевского муниципального района имеет право запрашивать дополнительную отчетность.

Приложение 1

к муниципальной программе

Трубчевского муниципального района Брянской области

«Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы»

Перечень

мероприятий муниципальной программы

Трубчевского муниципального района Брянской области

«Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия муниципальной программы | Ожидаемые результаты реализации мероприятия муниципальной программы | Срок реализации мероприятия муниципальной программы | Исполнитель мероприятия муниципальной программы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Задача 1. Совершенствование кадрового потенциала муниципальной службы в Трубчевском муниципальном районе Брянской области (далее - муниципальная служба) | | | | |
| 1. Совершенствование и развитие нормативной правовой базы по вопросам поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы | | | | |
|  | Проведение мониторинга (в том числе мониторинга правоприменения) федеральных нормативных правовых актов, нормативных правовых актов Брянской области, муниципальных нормативных правовых актов Трубчевского муниципального района Брянской области в сфере муниципальной службы, разработка проектов муниципальных нормативных правовых актов Трубчевского муниципального района Брянской области в сфере муниципальной службы | а) выявление сфер деятельности, нуждающихся в правовом регулировании;  б) своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством нормативных правовых актов Брянской области | в течение срока реализации муниципальной программы | Трубчевский районный Совет народных депутатов, администрация Трубчевского муниципального района, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района |
| 2. Методическое обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области, основанное на единых принципах совершенствования управления кадровым составом | | | | |
| 2.1. | Проведение семинаров-совещаний со специалистами и руководителями кадровых служб органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области по вопросам правоприменения нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы | обеспечение единообразия в вопросах правоприменения нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере муниципальной службы | по мере необходимости | организационно-правовой отдел администрации Трубчевского муниципального района |
| 2.2. | Оказание методической помощи органам местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области по вопросам реализации законодательства в сфере муниципальной службы |  |  | организационно-правовой отдел администрации Трубчевского муниципального района |
| 3. Повышение качества формирования кадрового состава органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области | | | | |
| 3.1. | Организация практической подготовки при проведении практики студентов образовательных организаций | привлечение наиболее перспективных молодых специалистов на муниципальную службу, обеспечение приобретения ими практических навыков для последующего прохождения муниципальной службы | в течение срока реализации муниципальной программы | Трубчевский районный Совет народных депутатов, администрация Трубчевского муниципального района, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района |
| 3.2. | Повышение результативности процесса привлечения и отбора кандидатов на должности муниципальной службы | обеспечение укомплектованности штата | в течение срока реализации муниципальной программы | Трубчевский районный Совет народных депутатов, администрация Трубчевского муниципального района, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района |
| 3.3. | Установление испытания при назначении на должность муниципальной службы | формирование качественного кадрового состава муниципальной службы | в течение срока реализации муниципальной программы | Трубчевский районный Совет народных депутатов, администрация Трубчевского муниципального района, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района |
| Задача 2. Совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы граждан Российской Федерации, муниципальных служащих органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области | | | | |
| 2.1. | Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и на включение в кадровый резерв | замещение вакантных управленческих должностей Трубчевского муниципального района Брянской области преимущественно из сформированного кадрового резерва и резерва управленческих кадров | в течение срока реализации муниципальной программы | Трубчевский районный Совет народных депутатов, администрация Трубчевского муниципального района, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района |
|  |  | применение дистанционных методов оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на включение в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей муниципальной службы | при проведении конкурсов на включение в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей муниципальной службы | Трубчевский районный Совет народных депутатов, администрация Трубчевского муниципального района, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района |
| 2.2. | Формирование кадровых резервов на муниципальной службе и их эффективное использование | замещение вакантных должностей муниципальной службы преимущественно из сформированного кадрового резерва | в течение срока реализации муниципальной программы | Трубчевский районный Совет народных депутатов, администрация Трубчевского муниципального района, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района (в соответствии с муниципальными правовыми актами) |
| Задача 3. Стимулирование муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности | | | | |
| 3.1. | Проведение экспериментов по применению новых подходов к организации муниципальной службы и обеспечению деятельности муниципальных служащих | применение новых подходов к организации муниципальной службы и обеспечению деятельности муниципальных служащих | в течение срока реализации муниципальной программы | Трубчевский районный Совет народных депутатов, администрация Трубчевского муниципального района, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района (в соответствии с муниципальными правовыми актами) |
| 3.2. | Установление наставничества в отношении лиц, впервые поступивших на муниципальную службу | сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу и ее прохождении | в течение срока реализации муниципальной программы | Трубчевский районный Совет народных депутатов, администрация Трубчевского муниципального района, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района |
| Задача 4. Внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, в том числе предусматривающих использование современных информационно-коммуникационных технологий | | | | |
| 4.1. | Координация деятельности органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области по организации подготовки кадров для муниципальной службы | мониторинг информационных интернет-ресурсов, предоставляющих свободный доступ к образовательным платформам, реализующим образовательные курсы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий | в течение срока реализации муниципальной программы | Трубчевский районный Совет народных депутатов, администрация Трубчевского муниципального района, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района |
| информирование муниципальных служащих об образовательных платформах организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и (или) иных организаций, государственных органов для обеспечения профессионального развития с применением дистанционных образовательных технологий | в течение срока реализации муниципальной программы | Трубчевский районный Совет народных депутатов, администрация Трубчевского муниципального района, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района |
| 4.2. | Реализация профессионального развития муниципальных служащих, в том числе посредством современных информационно-коммуникационных технологий | организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий | по мере необходимости | Трубчевский районный Совет народных депутатов, администрация Трубчевского муниципального района, Контрольно-счетная палата Трубчевского муниципального района |
| Задача 5. Внедрение информационно-коммуникационных технологий в целях повышения качества кадровой работы | | | | |
|  | Использование в работе кадровых служб федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - единая система) | мониторинг использования органами местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области единой системы | постоянно | организационно-правовой отдел администрации Трубчевского муниципального района |

Приложение 2

к муниципальной программе

Трубчевского муниципального района

Брянской области «Развитие муниципальной

службы на 2025 - 2027 годы»

Целевые показатели муниципальной программы Трубчевского муниципального района Брянской области

«Развитие муниципальной службы на 2025 - 2027 годы»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование цели, показателя муниципальной программы | Единица измерения | Значение показателя муниципальной программы по годам | | |
| 2025 | 2026 | 2027 |
| Цель: повышение эффективности муниципальной службы в Трубчевском муниципальном районе Брянской области | | | | | |
| 1. | Проведение семинаров-совещаний с руководителями и специалистами кадровых служб органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области по актуальным вопросам правоприменения нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы | штук | 2 | 2 | 2 |
| 2. | Проведение обучающих и методических семинаров с муниципальными служащими и лицами, включенными в кадровый резерв, по актуальным вопросам прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области, соблюдения законодательства о муниципальной службе | штук | 4 | 4 | 4 |
| Цель: координация деятельности органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области по организации подготовки кадров для муниципальной службы | | | | | |
|  | Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области | муниципальные служащие | 10 | согласно определяемой ежегодной потребности органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в органах местного самоуправления Трубчевского муниципального района Брянской области | |